

Code of Conduct

Der GIFAS Verhaltenskodex

Vorwort

Sehr geehrte Mitarbeiter/innen,
sehr geehrte Geschäftspartner/innen,

Qualität mit System - das ist unser Motto. Überall übernehmen unsere Mitarbeiter Verantwortung und setzen sich dafür ein, unsere Branchen und Einsatzfelder mit modernen Lösungen ein entscheidendes Stück weiter voranzubringen. Voller Überzeugung und mit vollem Einsatz.

Unser Leitbild beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammenarbeiten wollen – heute und in Zukunft. Es gibt uns ein klares Zielbild vor, das es zu erreichen gilt, um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern. Ausgehend von dem zentralen Gedanken „Wir sind GIFAS“ können wir dieses Ziel nur gemeinsam erreichen. Hierbei spielen insbesondere unsere Werte wie persönliche Verantwortung, Offenheit und Vertrauen sowie ein jederzeit regelkonformes und ethisch korrektes Verhalten eine wichtige Rolle.

Unsere Geschäftspartner schätzen unsere Leistungsbereitschaft, Innovationsfreude und die Menschen hinter dem Namen GIFAS. Das in uns gesetzte Vertrauen hängt hierbei maßgeblich vom Verhalten aller Beteiligten ab. Wir fühlen uns daher gegenüber unseren Geschäftspartnern sowie Gesellschaftern zu einem besonders hohen Sorgfaltsmaßstab verpflichtet. Deshalb wollen wir das Bewusstsein dahingehend schärfen, dass wir uns neben den selbstverständlich einzuhaltenden Gesetzen auch weitere Verhaltensweisen auferlegen. Unter Beachtung dieser Vorgaben handeln unsere Mitarbeiter mit größtmöglicher Professionalität und Integrität in ihrem Arbeitsumfeld, um das Vertrauen in unser Unternehmen weiter zu bestärken.

Der vorliegende Verhaltenskodex führt unsere wichtigen Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen, die für uns schon heute wie auch in Zukunft verbindlich sind. Gemeinsam haben wir die Verantwortung für die Reputation unseres Unternehmens. Daher bitten wir Sie, lesen Sie sich die Inhalte der nachfolgenden Seiten sorgfältig durch und nutzen Sie diese gemeinsam mit uns als Richtschnur für unser tägliches Verhalten.

Mit freundlichen Grüßen

Die Geschäftsführung

GIFAS ELECTRIC GmbH

Präambel

Die GIFAS Mitarbeiter haben gemeinsam ein Unternehmensleitbild entwickelt. Das Leitbild drückt aus, wofür unser Unternehmen heute und in Zukunft steht:

Gemeinsam erfolgreich

Wir fördern und fordern eine offene und klare Kommunikation in jede Richtung. Nur wenn Menschen miteinander sprechen, kann sich eine erfolgreiche Partnerschaft entwickeln. Solange Ethik und Tonalität stimmen, kann und soll alles kommuniziert werden, sofern es einer guten Zusammenarbeit dient. Jeder hat das Recht auf transparent ermittelte, klar kommunizierte und verbindliche Vereinbarungen.

Zukunft durch Innovationen

Nur durch stetiges Hinterfragen und Umsetzen geeigneter Maßnahmen können wir unsere Prozesse dauerhaft verbessern. Als modernes Unternehmen sichern wir hiermit unseren Vorsprung. Wir verbessern uns kontinuierlich und stehen Veränderungen positiv gegenüber. Wir haben den Mut für Neues. Stillstand bedeutet Rückstand.

Fairness für alle

Werte wie Ehrlichkeit, Fairness, Offenheit, Vertrauen und Unterstützung sind für uns von besonderer Bedeutung. An diesen Werten lassen wir uns messen. Jeder hat die Chance und Aufgabe, die Zukunft des Unternehmens aktiv mitzugestalten.

Mit eigenem Anspruch nach vorne

Jeder trägt an seinem Platz seine Verantwortung. Ausgeprägte soziale und fachliche Kompetenz bilden die Grundlage für unsere Arbeit. Wir überzeugen durch Qualität.

Ein stabiler Partner

Auf unser Handeln ist Verlass. Gegenseitiges Vertrauen ist die Basis einer stabilen Partnerschaft. Ökologische, soziale und gesellschaftliche Themen sind für uns von hoher Bedeutung.

Der im Leitbild zum Ausdruck kommenden Verantwortung umfasst uneingeschränkt alle Mitarbeiter von GIFAS und ist durch konkrete Regeln und Vorschriften für einzelne Situationen und Sachverhalte im beruflichen Umfeld eindeutig und bindend formuliert. Jeder unserer Mitarbeiter, der sich nicht gemäß den Unternehmensrichtlinien und -vereinbarungen verhält, muss mit entsprechenden Konsequenzen im Rahmen der betrieblichen und gesetzlichen Regelungen rechnen.

Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

Gleichbehandlung und Respekt

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern grundsätzlich Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung, insbesondere bei personalbezogenen Entscheidungen wie der Einstellung von Arbeitnehmern oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir bekennen uns zu der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir erkennen das Recht auf eine angemessene Vergütung für alle Beschäftigten an. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen hierbei mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an, bereits in der Planungsphase, in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen. Jeder unserer Mitarbeiter fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

Verhalten im geschäftlichen Umfeld

Einhaltung geltenden Rechts

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten, auch wenn damit kurzfristige wirtschaftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für das Unternehmen oder einzelne Personen verbunden sind. Sofern nationale Gesetze restriktivere Regelungen aufweisen als die bei GIFAS geltenden Vorschriften, geht das nationale Recht vor.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Bei GIFAS werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen sollten schon im Ansatz vermieden werden. Treten sie trotzdem auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz sowie der geltenden Unternehmensrichtlinien zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die transparente Offenlegung des Konflikts.

Fairer Wettbewerb

Beziehungen und Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten, Vertriebsunternehmen und Händlern, die den fairen Wettbewerb beeinträchtigen, sind gesetzlich verboten. Hierzu zählen beispielsweise Preisabsprachen, die Aufteilung von Kunden und Verkaufsgebieten zwischen Wettbewerbern, wettbewerbswidrige Boykotts sowie andere unlautere Wettbewerbsmethoden. Wir betreiben fairen Wettbewerb und halten uns an Gesetze und Regeln. Korruption und Kartellverstöße werden nicht geduldet (Zero Tolerance) und führen zu Sanktionen gegen die betroffenen Personen.

Mitarbeiter unseres Unternehmens dürfen im geschäftlichen Verkehr für eine unlautere Bevorzugung beim Bezug von Waren oder Dienstleistungen keinerlei Gegenleistungen in Form eines Vorteils für sich oder Dritte fordern oder annehmen. Verboten ist sowohl die Gewährung als auch die Annahme von Zuwendungen zur Beeinflussung eines Entscheidungsprozesses, weder in Form von Geldzahlungen noch in Form von anderen Leistungen. Gegenüber Beamten und anderen Amtsträgern haben Geschenke zu unterbleiben. Mitarbeiter, die Verträge mit Beratern, Vermittlern, Agenten oder vergleichbaren Dritten abschließen, haben darauf zu achten, dass auch diese keine unberechtigten Vorteile anbieten oder gewähren. Werbegeschenke an Mitarbeiter von Geschäftspartnern müssen danach ausgewählt werden, dass beim Empfänger jeglicher Anschein von Unredlichkeit und Inkorrektheit vermieden wird. Im Zweifel ist der Empfänger zu bitten, sich den Erhalt von seiner vorgesetzten Stelle vorab genehmigen zu lassen.

Geldwäscheprävention

GIFAS kommt seinen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel durch die zuständige Finanz- und Rechtsabteilung prüfen zu lassen.

Umgang mit Umwelt und Gesundheit

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung und dem Vertrieb neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz leisten. Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen wie Wasser, Energie, Werkstoffe und Flächen schonend zu nutzen und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen. Unser Umweltmanagement ist nach DIN EN ISO 14001:2015 zertifiziert.

Spenden

Wir verstehen uns als aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns daher in unterschiedlicher Art und Weise. Spenden und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements erbringen wir allein im Unternehmensinteresse. Wir leisten keine finanziellen Zuwendungen, insbesondere Spenden und Sponsoring-Maßnahmen an politische Parteien im In- und Ausland, parteinahe oder parteiähnliche Organisationen, einzelne Mandatsträger oder an Kandidaten für politische Ämter.

Umgang mit Informationen

Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Jedem Mitarbeiter sollte bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant von GIFAS wahrgenommen werden kann und ist daher aufgefordert, durch sein Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit, vor allem gegenüber Medien, das Ansehen und die Reputation des Unternehmens zu wahren. Bei privaten Meinungsäußerungen achten wir darauf, die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit bei GIFAS nicht in einen Zusammenhang mit der privaten Äußerung zu stellen.

Berichterstattung

Wir legen Wert auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen. Jeder Mitarbeiter achtet darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen des Unternehmens in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards und somit stets vollständig und richtig sind sowie zeit- und systemgerecht erfolgen.

Vertrauliche Unternehmensinformationen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen. Wir tragen Verantwortung dafür, dass vertrauliche Daten in keiner Weise unbefugt an Dritte weitergegeben werden.

Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten insbesondere der Mitarbeiter und Geschäftspartner hat für GIFAS besondere Bedeutung. Ohne eine gesetzliche Zulässigkeit oder eine Einwilligung des Betroffenen dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden. Mitarbeiter, die mit diesbezüglichen Daten umgehen, erhalten Beratung und Unterstützung durch die zuständigen Abteilungen sowie den betrieblichen Datenschutzbeauftragten.

Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für GIFAS und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen. Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens ausschließlich für die vorgesehenen Unternehmenszwecke. Missbräuchliche Nutzung für andere, insbesondere persönliche oder sonstige unbefugte Zwecke, ist untersagt. Unsere Mitarbeiter tragen gemeinsam mit ihren Vorgesetzten Verantwortung dafür, dass Art und Umfang von Geschäftsreisen immer in einem angemessenen Verhältnis zum jeweiligen Reisezweck stehen und unter Berücksichtigung von Zeit- und Kostenaspekten wirtschaftlich geplant und durchgeführt werden.

Ansprechpartner zum Code of Conduct

Wir legen Wert auf ein offenes Klima, in dem sich Mitarbeiter bedenkenlos und vertrauensvoll auch mit kritischen Sachverhalten äußern können. Führungskräfte ermutigen zur offenen Aussprache und stehen ihren Mitarbeitern bei ihren Anliegen zur Seite. Einschüchterungsversuche und Repressalien gegenüber Mitarbeitern, die in gutem Glauben ein tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten melden, werden nicht geduldet.

Für Fragen oder Meldungen können sich Mitarbeiter jederzeit an Personen in Ihrem unmittelbaren Arbeitsumfeld wenden. Dies sind z.B.:

- > Ihr/e Vorgesetzte/r,
- > Ihre Geschäftsleitung,
- > Ihre Personalabteilung
- > Ihr Betriebsrat.

Für schriftliche Korrespondenz zum Verhaltenskodex steht Mitarbeitern und auch Dritten die Email-Adresse conduct@qifas.de zur Verfügung.

Alle Angaben werden strikt vertraulich behandelt.
